

sapevi che



un lavoratore mobbizzato ha un rendimento inferiore del 70%

che si traduce, per il datore di lavoro, in un aumento dei costi pari al 180%



lo stress sul lavoro interessa circa il 22% dei lavoratori in Europa

circa il 60% delle giornate lavorative perse in un anno è correlata a tale condizione



Il Sainsbury Centre for Mental Health, per i datori di lavoro, stima

il costo complessivo di stress, ansia e depressione per dipendente a 1200 € annui



i costi legali legati alle cause per mobbing, aggravati dai risarcimenti,

possono superare facilmente i 120000 € per dipendente

Industrie, aziende e realtà produttive risentono sempre più spesso di una drammatica carenza di un piano di benessere psicologico. La mancanza di interventi psicologici delle organizzazioni spalanca le porte a un clima lavorativo ostile e costante burnout.



Parlare di interventi psicologici nelle organizzazioni lavorative non vuol dire occuparsi solo della salute delle persone, ma anche e soprattutto aumentare produttività e reddito:



attraverso interventi psicologici mirati si può **AUMENTARE LA PRODUTTIVITÀ DI OGNI SINGOLO LAVORATORE E LIMITARE, SE NON AZZERARE, LE PERDITE ECONOMICHE** associate a malattie, assenteismo e impegni legali.

lavorare sul team building

il complesso delle attività dirette a favorire la **comunicazione** e a stabilire un clima di **fiducia** e di **collaborazione** tra i componenti di un gruppo **ti salvaguarda dai costi**, favorendo inoltre un clima lavorativo disteso e piacevole



**Centro
PERSONA**

I NOSTRI **SERVIZI**

per le **AZIENDE**

Valutazione del rischio stress lavoro correlato

- + Applicazione procedura Inail
- + Stesura report
- + Progettazione interventi di diminuzione del rischio
- + Realizzazione degli interventi

+ Prevenzione del Burn – Out

Seminari informativi (definizione, cause, dinamiche, rischi, costi)
Valutazione Burn – Out in Azienda
Progettazione e realizzazione interventi di ridimensionamento rischi

+

+ Prevenzione Mobbing

- + Seminari informativi (definizione, cause, dinamiche, rischi e costi)
- + Valutazione Mobbing in Azienda
- + Progettazione e realizzazione interventi di riduzione del rischio

per le **FIGURE MANAGERIALI**

- + **Seminari**
esperienziali per una comunicazione efficace

- + **Supervisione**
dell'equipe di lavoro

- + **Valutazione**
dell'efficacia delle dinamiche motivazionali, relazionali e comunicative all'interno dell'equipe di lavoro

- + **Promozione della Salute**
all'interno dell'Azienda, per una corretta gestione degli stress nel manager e nell'equipe di lavoro

per Aziende che si occupano di **PROFESSIONI D'AIUTO**

- + Supervisioni d'equipe
- + Gruppi d'incontro per la gestione di dinamiche conflittuali tra gli operatori